



Raadsvoorstel

Documentkenmerk : D-113799
Zaakkenmerk : Z-24-186760
Onderwerp : Wijzigen arbeidsovereenkomst Raadsgriffier van bepaalde tijd naar een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd

Voorgesteld besluit

De arbeidsovereenkomst met mw. mr. M.E. van der Mede te wijzigen van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd naar een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

Aanleiding

In de raadsvergadering van 22 december 2022 is mw. mr. M.E. van der Mede aangewezen als Raadsgriffier. Er is een arbeidsovereenkomst aangegaan voor bepaalde tijd. Deze overeenkomst loopt van rechtswege af op 31 januari 2023. De intentie was bij wederzijdse tevredenheid, de arbeidsovereenkomst om te zetten in een overeenkomst voor onbepaalde tijd. De Werkgeverscommissie heeft een beoordelingsgesprek met mw. Van der Mede gevoerd, waarbij tevens een medewerker van de raadsgriffie betrokken is, alsook de raadsvoorzitter. Het was een positief gesprek.

De Werkgeverscommissie stelt voor dat de arbeidsovereenkomst wordt omgezet naar een overeenkomst voor onbepaalde tijd.

Wettelijke bevoegdheidsbasis voor het nemen van het besluit

Artikel 107 van de Gemeentewet.

Wettelijk en/of beleidskader

Artikel 1, lid 1 van de Verordening werkgeverscommissie griffie gemeente Beverwijk en artikel 1 van het Delegatiebesluit bevoegdheden van de gemeenteraad aan de werkgeverscommissie 2020.

Eerder(e) besluit(en)

D-88972 Rvs. Aanwijzing mw. mr. M.E. van der Mede als Raadsgriffier per 1-2-2023

Relatie met raads-/collegeprogramma

Er is geen relatie met het raads-/collegeprogramma.

Motivering voorgesteld besluit

Het functioneren van de Raadsgriffier is door de Werkgeverscommissie beoordeeld. Dit omdat de arbeidsovereenkomst van rechtswege afloopt op 31 januari 2023. De intentie was bij wederzijdse tevredenheid, de arbeidsovereenkomst om te zetten in een overeenkomst voor onbepaalde tijd. De Werkgeverscommissie is van oordeel dat deze wederzijdse tevredenheid aanwezig is.

De Werkgeverscommissie vervult alle bij het werkgeverschap horende taken en bevoegdheden zoals deze door de raad aan haar zijn gedelegeerd. De bevoegdheid tot het wijzigen van de arbeidsovereenkomst van de griffier is niet aan de Werkgeverscommissie gedelegeerd en ligt, op basis van artikel 107 van de Gemeentewet, bij de raad.

De Werkgeverscommissie stelt de raad voor de arbeidsovereenkomst te wijzigen naar een overeenkomst voor onbepaalde tijd.

Risico's

Als de raad niet besluit tot wijziging van het arbeidsovereenkomst, dan eindigt deze van rechtswege op 31 januari 2024.

Alternatieven

N.v.t.

Financiën

Er zijn geen financiële gevolgen verbonden aan dit besluit.

Geheimhouding

Het besluit is openbaar.

Participatie

Dit onderwerp leent zich niet voor participatie.

Communicatie

N.v.t.

Verdere procedure

Na het besluit door de raad zal dit op de gebruikelijke wijze administratief worden afgehandeld.

Bijlage(n)

N.v.t.

Beverwijk, 8 januari 2024

De werkgeverscommissie van de raad van Beverwijk,

De voorzitter,

Dhr. B.S. Bouwmeester



Raadsbesluit

Documentkenmerk : D-113799
Zaakkenmerk : Z-24-186760
Onderwerp : Wijzigen arbeidsovereenkomst Raadsgriffier van bepaalde tijd naar een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd

De raad van de gemeente Beverwijk;

gezien het voorstel van de Werkgeverscommissie d.d. 8 januari 2024, documentkenmerk D-113799;

gelet op artikel 107, tweede lid van de Gemeentewet,
gelet op artikel 1, eerste lid van de Verordening
werkgeverscommissie griffie gemeente Beverwijk,
gelet op artikel 1 van het Delegatiebesluit bevoegdheden van de
gemeenteraad aan de werkgeverscommissie 2020;

b e s l u i t :

De arbeidsovereenkomst met mw. mr. M.E. van der Mede te wijzigen van een
arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd naar een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

Beverwijk,
de raad voornoemd,
de griffier,

de voorzitter,