

Raadsmemo

Aan : De gemeenteraad
Datum : 13 augustus 2024
Onderwerp : Uitvoeringsplan 2024 regionale arbeidsmarkt ZKIJ
Van : Het college
Openbaar : Ja
Documentkenmerk : D-123828
Zaakkenmerk : Z-24-189569
Aantal bijlage(n) : 1

Regionale strategische arbeidsmarktagenda 2023-2027

In de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond (ZKIJ) werken de zeven regiogemeenten, UWV, onderwijs en werkgevers- en werknemersorganisaties aan een goed functionerende en toekomstbestendige regionale arbeidsmarkt. Vanuit deze samenwerking is de regionale strategische arbeidsmarktagenda ZKIJ 2023-2027 opgesteld.

De arbeidsmarktagenda zorgt ervoor dat ontwikkelingen, projecten en activiteiten op elkaar aansluiten en in samenhang worden opgepakt. De ambities in de nieuwe arbeidsmarktagenda zijn: een inclusieve arbeidsmarkt waarin iedereen meedoet en gelijke kansen centraal staan; een duurzame plek op de arbeidsmarkt waarin medewerkers zich kunnen blijven ontwikkelen en de realisatie van maatschappelijke opgaven.

Uitvoeringsplan regionale arbeidsmarkt 2024 ZKIJ

Om de ambities uit de arbeidsmarktagenda te kunnen invullen wordt elk jaar een uitvoeringsplan opgesteld. Dit plan ligt ter kennisgeving aan u voor. Gezien de dynamische aard van de arbeidsmarkt streven wij ernaar om snel in te kunnen spelen op actuele ontwikkelingen. Het uitvoeringsplan geeft zicht op de arbeidsmarktactiviteiten in de regio, de beoogde resultaten en de benodigde financiering. Het uitvoeringsplan bestaat uit regionale dienstverlening en lopende (tijdelijke) initiatieven. Daarnaast kent het uitvoeringsplan 'de innovatieve agenda' die zich richt op de drie focussectoren en de jaarlijks aangewezen focusdoelgroepen.

Aanleiding

De situatie op de arbeidsmarkt in Zuid Kennemerland en IJmond vraagt om gerichte actie. De krapte op de arbeidsmarkt zorgt voor allerlei maatschappelijke problemen en belemmert de economische groei in de regio. Er zijn grote tekorten in nagenoeg alle sectoren en de verwachting is dat de situatie tot tenminste 2026 niet verbetert. Tegelijkertijd staan er veel mensen aan de kant en bevinden zich 28.000 mensen in het onbenut arbeidspotentieel (bestaande uit onderbenutte deeltijders, werklozen en semi-werklozen). Deze vraagstukken worden met de strategische arbeidsmarktagenda in samenhang aangepakt. Het uitvoeringsplan laat zien hoe we dit gaan doen en biedt de mogelijkheid om snel in te spelen op ontwikkelingen op de arbeidsmarkt.

Visie, ambitie en aanpak

Om de ambities van de arbeidsmarktregio te realiseren zijn de volgende drie onderdelen opgenomen in zowel de arbeidsmarktagenda als het uitvoeringsplan:

1. Focussectoren

Hoewel er krapte heerst in bijna alle sectoren is er vanwege beperkte publieke middelen en capaciteit gekozen voor drie focussectoren: Zorg & Welzijn, Onderwijs en Techniek. Er is gekozen voor deze sectoren omdat deze van essentieel belang zijn voor de maatschappij en voor de transities waar we momenteel mee te maken hebben en die op ons af komen. Een derde reden is het feit dat deze sectoren bepalend zijn voor de profilering van de regio.

2. Focusdoelgroepen

Naast individuele werkzoekendendienstverlening is ook gekozen voor doelgroepgerichte aandacht. Jaarlijks wordt bepaald welke doelgroepen gebaat zijn bij extra focus. Voor het jaar 2024 zijn dit mensen met een psychische kwetsbaarheid, mensen die vallen onder de doelgroep banenafspraken en statushouders. Deze doelgroepen worden aangewezen op basis van analyse van arbeidsmarktinformatie, signalen vanuit het veld, (elders) lopende initiatieven en de actualiteit. Deze doelgroepgerichte focus gaat niet ten koste van de regionale dienstverlening (van Regionaal Mobiliteitsteam, Werkgeversservicepunt), maar uit zich in aanvullende projecten en campagnes specifiek voor deze focusdoelgroepen.

3. Regionaal werkcentrum

Een belangrijke thema om de ambitie op inclusiviteit, leven lang ontwikkelen en talent boeien & binden te bereiken, is het vergemakkelijken van de route van/naar werk. Dit gebeurt nu nog versnipperd vanuit verschillende regionale loketten. Het Regionaal Beraad Arbeidsmarkt (RBA) heeft besloten om, in lijn met de opdracht vanuit het Rijk, een regionaal werkcentrum (hierna werkcentrum) te ontwikkelen. Het werkcentrum heeft een 'no wrong door' principe, waarbij alle inwoners terecht kunnen met vragen over leren, werken of loopbaan. Binnen dit werkcentrum wordt de bestaande dienstverlening versterkt én efficiënter doordat partners elkaar achter de voordeur beter weten te vinden en zij kandidaten warm aan elkaar overdragen. Sinds 03-06-2024 is het werkcentrum in werking getreden. In Beverwijk is een extra punt in bij het sociaal team, locatie Wijk aan Duin, ingericht. Een dagdeel per week wordt dit punt bemenst door een adviseur van het werkcentrum. Dit is een aanvulling op het bestaande inloopspreekuur van IJmond Werkt!, die wekelijks plaatsvindt in de publiekshal van de gemeente Beverwijk.

Monitoring en financiering

Gezien de dynamische aard van de arbeidsmarkt is het van belang om snel in te kunnen spelen op actuele ontwikkelingen. Daarom wordt vanuit de strategische arbeidsmarktagenda jaarlijks een uitvoeringsplan opgesteld. De regionale dienstverlening en de individuele projecten worden meerdere keren per jaar geëvalueerd, de grote lijnen van het uitvoeringsplan jaarlijks. Mochten ontwikkelingen daartoe aanleidingen geven dan worden tussentijdse aanpassingen gedaan, zodat het plan actueel blijft.

Om de dienstverlening en activiteiten volgend uit de arbeidsmarktagenda uit te kunnen voeren is financiering nodig. Voor een deel van de dienstverlening worden middelen vanuit het Rijk, de gemeenten en UWV beschikbaar gesteld. Voor projecten en aanvullende activiteiten moet (structurele) financiering georganiseerd worden. Hiervoor wordt gezocht naar subsidies, fondsen, andere incidentele middelen en aansluiting bij andere projecten.

Bijlage(n):

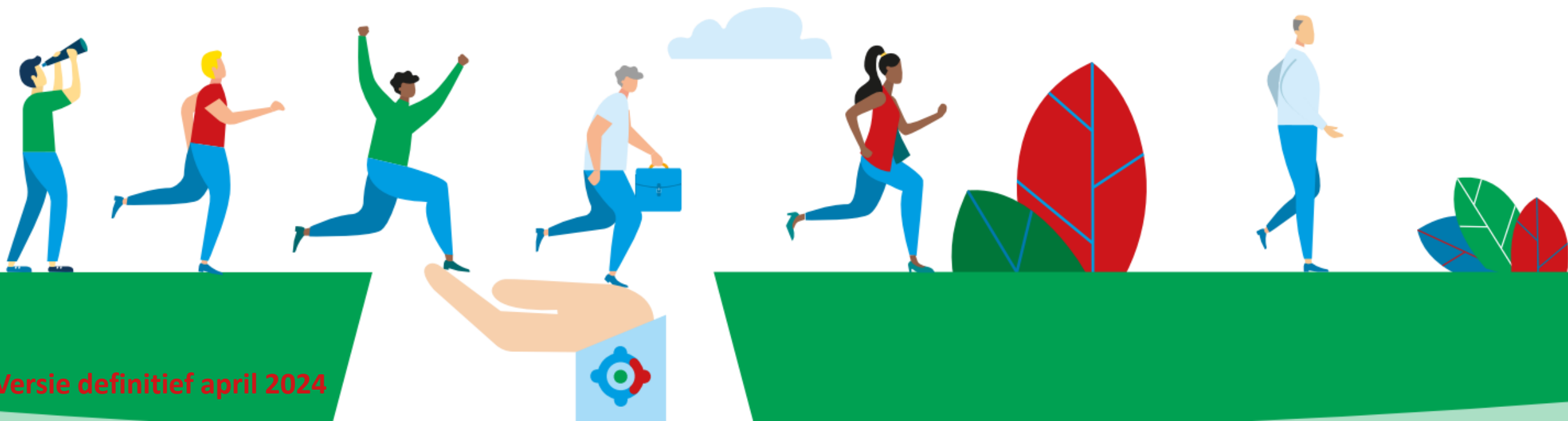
- Uitvoeringsplan regionale arbeidsmarkt 2024 ZKIJ (D-123859).

Uitvoeringsplan 2024

Regionale arbeidsmarkt

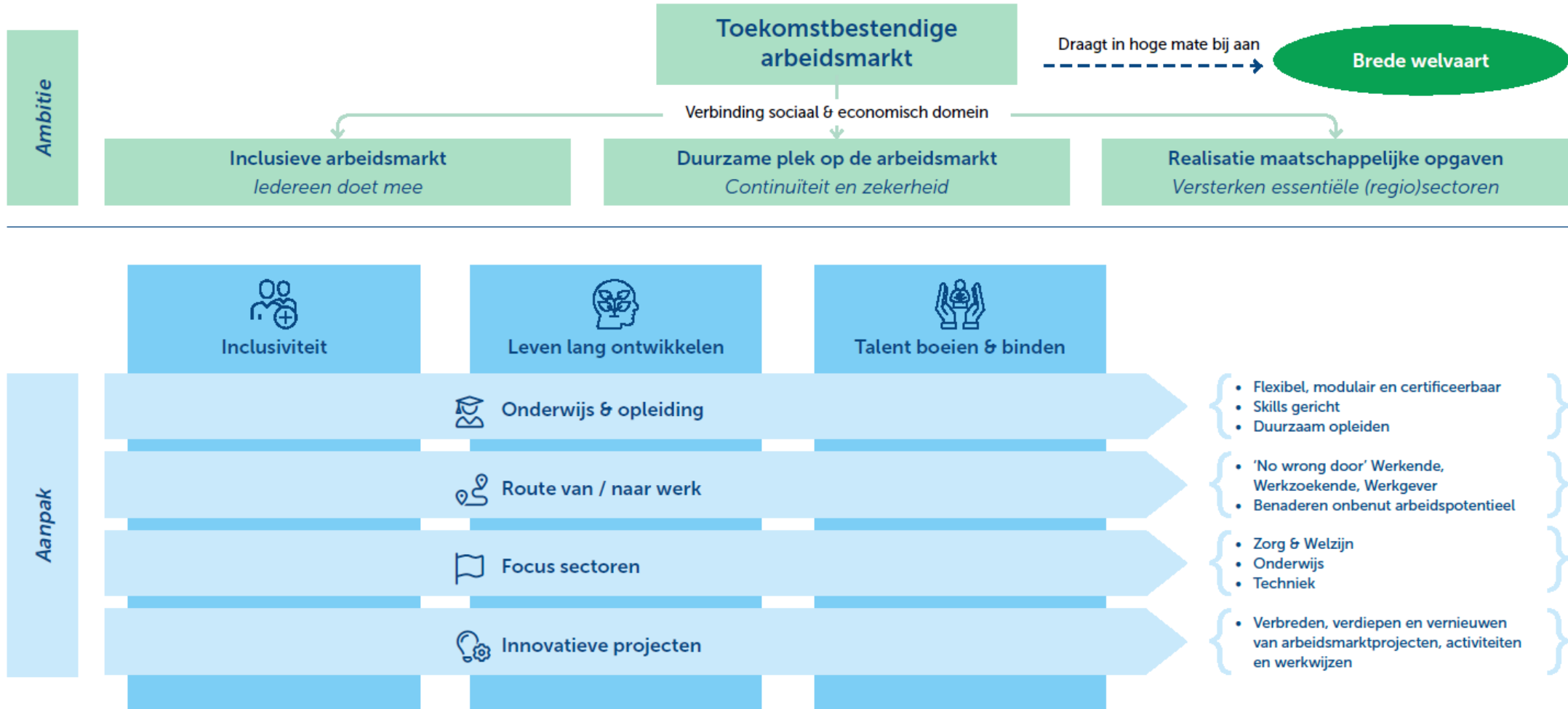


Zuid-Kennemerland & IJmond



Versie definitief april 2024

De regionale strategische arbeidsmarktagenda ZKIJ in één blik



Inhoud

INLEIDING

Van strategische agenda naar uitvoeringsplan

Opbouw uitvoeringsplan

Keuze focusdoelgroepen

UITVOERINGSPLAN

Totaal overzicht diensten en projecten naar pijlers

Regionale dienstverlening

(Lopende) initiatieven & projecten

Innovatieve agenda

Projecten in verbinding

4

5

6

7

8

9

11

14



Van strategische agenda naar uitvoeringsplan

1.1 Doel van het uitvoeringsplan

In 2023 heeft het Regionaal Beraad Arbeidsmarkt (RBA) in de regio Zuid-Kennemerland en IJmond een strategische arbeidsmarktagenda 2023-2027 opgesteld. Een arbeidsmarktagenda met duidelijke keuzes en uitdagende ambities voor de komende jaren. Gezien de dynamische aard van de arbeidsmarkt streven wij ernaar om snel in te kunnen spelen op actuele ontwikkelingen. Daarom stellen wij jaarlijks een uitvoeringsplan op. Het plan dat nu voorligt is het uitvoeringsplan voor 2024. Het uitvoeringsplan geeft zicht op de arbeidsmarktactiviteiten in de regio, de beoogde resultaten en de benodigde financiering.

1.2 In 2024 bouwen we verder

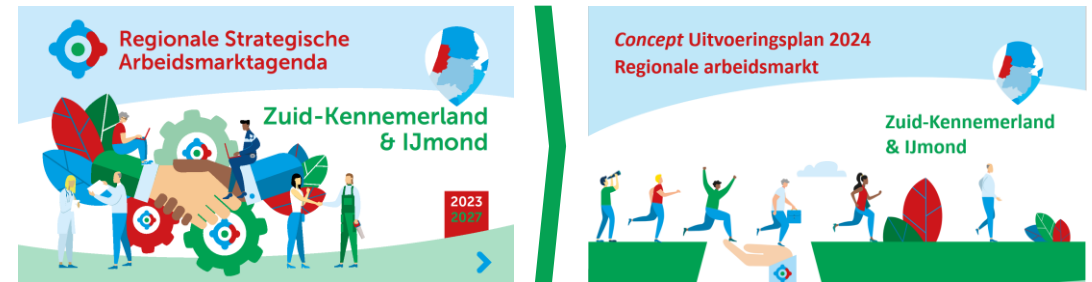
De regionale arbeidsmarktagenda ZKIJ 2023-2027 kent vele ambities. Het uitvoeringsplan 2024 sluit niet één op één aan op alle ambities van de arbeidsmarktagenda, omdat het niet mogelijk is om alles in één keer op te pakken. De komende jaren zullen we met elkaar verder bouwen aan de gestelde ambities in de arbeidsmarktagenda.

In principe is het uitvoeringsplan gericht op één jaar. Mochten ontwikkelingen daartoe aanleiding geven, worden tussentijdse aanpassingen gedaan zodat het plan actueel blijft.

1.3 Mandaat

Besluitvorming over (de activiteiten binnen) dit uitvoeringsplan vindt plaats in het RBA, altijd vooraf geadviseerd door de Adviesgroep Arbeidsmarkt. Indien het activiteiten of projecten betreffen die de dienstverlening van UWV dan wel gemeenten raakt, is ook instemming van het Keten MT nodig.

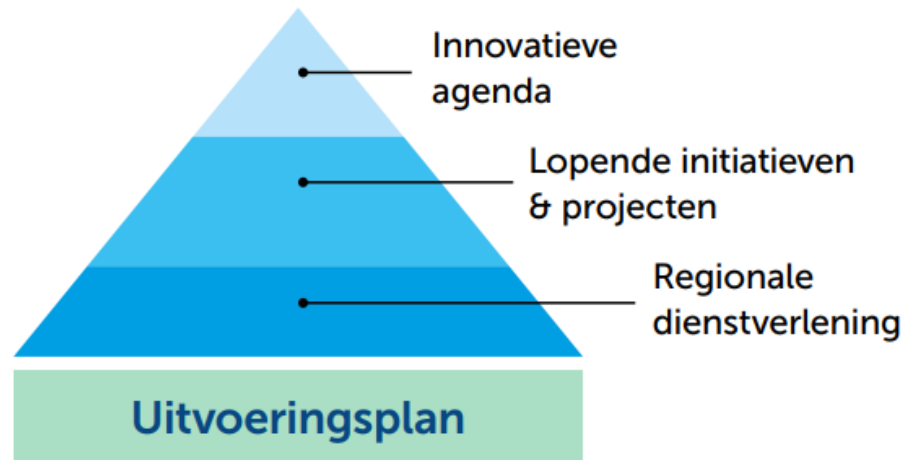
Het RBA heeft de verantwoordelijkheid voor het sturen van de regionale dienstverlening door het RMT en het WSP overgedragen aan de Stuurgroep RMT en het Keten MT, waarbij zij als gedelegeerde opdrachtgevers fungeren.



Opbouw van het uitvoeringsplan

Opbouw van het uitvoeringsplan

Het uitvoeringsplan is onder te verdelen naar drie niveaus, bestaande uit de regionale dienstverlening, (lopende) initiatieven & projecten en de innovatieve agenda. In het uitvoeringsplan wordt de dienstverlening, initiatieven en projecten die vallen onder het mandaat van het RBA en/of die worden gefinancierd met regionale middelen kort en krachtig beschreven. Voor projecten van grotere omvang of de regionale dienstverlening wordt tevens een projectplan resp. een eigen uitvoeringsplan opgesteld.



Regionale dienstverlening

De regionale dienstverlening die valt onder het mandaat van het RBA wordt hier beschreven.

(Lopende) Initiatieven & Projecten

In dit hoofdstuk staan initiatieven en projecten beschreven die:

- In voorgaande jaren in de regio zijn gestart en die in 2024 worden voortgezet;
- In 2024 starten naar aanleiding van landelijke projecten en ontwikkelingen.

De initiatieven & projecten in dit hoofdstuk hebben geen directe betrekking op de keuzes gemaakt in de strategische arbeidsmarktagenda (focussectoren en focusdoelgroepen). Deze projecten zijn opgenomen in de innovatieve agenda.

Innovatieve agenda

Om de arbeidsmarkt aan te jagen is het verbreden, verdiepen en vernieuwen van projecten, activiteiten en werkwijzen essentieel. Dit initiëren wij vanuit de innovatieve agenda, die zich richt op de jaarlijks aangewezen focusdoelgroepen en de drie focussectoren zoals opgenomen in de strategische arbeidsmarktagenda.

Dienstverlening en projecten in verbinding

Buiten dit uitvoeringsplan om vinden er nog veel meer initiatieven en projecten plaats op de regionale arbeidsmarkt. Zonder de illusie volledig te zijn, bevat het laatste hoofdstuk enkele van deze diensten en projecten. De genoemde initiatieven hebben een grote samenhang met de ambities van de arbeidsmarktagenda. Het is van belang om de verbinding met deze initiatieven te behouden en verder te vergroten. Dit draagt bij aan een versterkte samenwerking, aan een betere verbinding tussen de verschillende domeinen en aan het realiseren van de ambities in de arbeidsmarktagenda.

Keuze focusdoelgroepen

Jaarlijkse vaststelling focusdoelgroepen

In de strategische arbeidsmarktagenda hebben we besloten om jaarlijks (indien gewenst) focusdoelgroepen aan te wijzen. Deze doelgroepen worden aangewezen op basis van analyse van arbeidsmarktinformatie, signalen vanuit het veld, (elders) lopende initiatieven en de actualiteit. Deze doelgroepgerichte focus gaat niet ten koste van de regionale dienstverlening (van RMT, WSP), maar uit zich in aanvullende projecten en campagnes specifiek voor deze focusdoelgroepen.

Vanuit het Rijk worden er extra middelen aan de regio's verstrekt voor vier doelgroepen: kwetsbare jongeren, statushouders, mensen met een psychische kwetsbaarheid en mensen die vallen onder de banenafpraak. In de regio ZKIJ is er een sluitende aanpak voor jongeren. Vanuit de aanpak jeugdwerkloosheid worden deelprojecten in 2024 voortgezet, in aanloop naar een wetswijziging in 2025. Voor mensen met een psychische kwetsbaarheid, mensen die vallen onder de banenafpraak en statushouders is extra aandacht gewenst in de regio. Daarom worden deze drie groepen voor 2024 benoemd als focusdoelgroepen. Daarnaast onderzoeken we, vooruitlopend op volgend jaar, of er nog andere doelgroepen in aanmerking komen voor extra focus.

Statushouders (en onderzoek naar asielzoekers)

Sinds inwerkingtreding van de Wet Inburgering 2021 is de regio op het inburgeringstraject bij gemeenten komen te liggen. Er worden met betrekking tot arbeidsparticipatie van statushouders verbetermogelijkheden gezien op gebied van taal, begeleiden naar werk, informeren van werkgevers. Extra inzet op de focusdoelgroep statushouders (en asielzoekers) draagt bij aan snellere maatschappelijke participatie en hiermee aan bredere welvaart. Tevens draagt het bij aan het verkleinen van de instroom in de bijstand en/of het versnellen van uitstroom en hiermee een besparing op de bijstandsmiddelen.

Mensen met een psychische kwetsbaarheid

Deze doelgroep heeft al vanaf 2021 de aandacht vanuit het Rijk en in de regio. Aanleiding voor deze doelgroep:

- Het grote aantal volwassen Nederlanders met psychische klachten (22% in 2022);
- Het bewezen feit dat werk bijdraagt aan mentale gezondheid en herstel;
- Het gegeven dat 50% van de mensen die in behandeling zijn van een GGZ-instelling en geen baan hebben, wel willen én kunnen werken;
- Het feit dat 30% van de uitkeringsgerechtigden GGZ-zorg krijgt;
- De constatering dat 60% van de GGZ-kosten gemaakt worden voor mensen in een uitkering.

Mensen die vallen onder de Banenafpraak

Het Regionaal Werkbedrijf, dat per 1-1-2023 is opgegaan in het Regionaal Beraad Arbeidsmarkt, heeft de wettelijke opdracht om in de regio te voldoen aan de banenafpraak.

De aanleiding om ook in 2024 extra focus te leggen op de doelgroep mensen die vallen onder de Banenafpraak (doelgroep registratie) zijn de achterblijvende resultaten banenafpraak in de regio die niet alleen kunnen worden verklaard door de coronacrisis. In 2022 is gestart met een analyse waarna het project 'Verbetering Uitvoering Banenafpraak (VUB)' is gestart dat in 2024 wordt voortgezet in het project Verdere Versterking Banenafpraak (VVB).

Binnen deze drie focusdoelgroepen zal met extra aandacht gekeken worden naar jeugd.

Totaal overzicht initiatieven naar pijlers

PROJECT / INITIATIEF / DIENST		INCLUSIVITEIT	LEVEN LANG ONTWIKKELEN	TALENT BOEIEN & BINDEN
Dienstverlening	Regionaal Mobiliteitsteam ZKIJ Werkt Door			
	Werkgevers servicepunt ZKIJ			
(Lopende) Initiatieven & Projecten	Regionaal Werk Centrum			
	Dichterbij dan je denkt			
	Aanpak jeugdwerkloosheid			
	ICT-project uitfasering UWV-systemen			
Innovatieve agenda <i>Focus sectoren & doelgroepen</i>	Projectplan Zorg & Welzijn			
	Projectplan Onderwijs			
	Projectplan Techniek			
	Verdere versterking banenafpraak (VVB)			
	Hoofdzaak}Werk			
	Statushouders en werk			
	Onderzoek focusdoelgroepen			
	Onderzoek betekenis arbeidsmarktagenda voor dienstverlening			
Initiatieven in verbinding <i>Diensten, projecten, netwerken</i>	Leerwerkloket			
	Doorstroompunt (voorheen RMC)			
	Pilot voorrangsregeling Zorg- en Onderwijspersoneel gem Haarlem			
	Techport			
	Smart Makers Academy			
	Impact Ondernemen			
	SIFR			
	SROI			



Regionale dienstverlening

DIENTVERLENING	IMPACT	RESULTATEN	PARTIJEN	FINANCIËN
Regionaal Mobiliteitsteam ZKIJ Werkt Door	Voorkomen van werkloosheid of dit zo kort mogelijk te laten duren, d.m.v. dienstverlening die nodig is voor de (over)stap naar nieuw werk.	Zie uitvoeringsplan RMT en maandrapportages	Regiogemeenten, UWV, WSP, Spaarne Werkt, IJmond Werkt!, onderwijs, LWL, vakbonden, Doorstroompunt, werkgeversorganisaties	€ 520.588 (personeel/bedrijfsvoering) € 469.352 (interventiebudget) Rijksmiddelen
Werkgevers servicepunt Zuid-Kennemerland en IJmond	Meer mensen aan werk te helpen en te houden d.m.v. goede werkgeversdienstverlening.	Zie uitvoeringsplan WSP en kwartaalrapportages	Spaarne Werkt, IJmond Werkt!, UWV	€2.384.722
	Extra ambitie voor beide: - Professionals hebben gedegen kennis over de focussectoren - Geïntensiverde dienstverlening op focussectoren	Resultaten* - Toename aantal medewerkers in focussectoren - Vermindering aantal vacatures focussectoren		

* Kwantitatieve resultaten worden gedurende het jaar opgesteld



(Lopende) Initiatieven & projecten

PROJECT	IMPACT	RESULTATEN	PARTIJEN	FINANCIËN	PERIODE
Regionaal Werk Centrum	Realiseren van een duurzame plek op de arbeidsmarkt voor iedereen d.m.v. toegankelijke en passende dienstverlening en het wegnemen van barrières	• Verbeteren van de dienstverlening aan werkenden, werkzoekenden en werkgevers • Voorkomen van werkloosheid d.m.v. loopbaanontwikkeling en bij-, en omscholing • Beter bereiken van het onbenut arbeidspotentieel • Creëren van duurzame banen voor meer bestaanszekerheid	Regiogemeenten, UWV, vakbonden, onderwijs, werkgeversorganisaties, RMT, WSP, LWL, Doorstroompunt, Spaarne Werkt, IJmond Werkt!	Wordt in 2024 vastgesteld o.b.v. samenwerkingsovereenkomst. Met o.a. Rijksmiddelen voor RMT en Leerwerkloket. Voor opstart in 2024 is regionaal € 125.000 beschikbaar	Verwachting opening minimum-variant in 2024. Vervolgproces t/m 2026
Aanpak jeugdwerkloosheid	Zoveel mogelijk jongeren tussen de 16 en 27 jaar gekwalificeerd aan een duurzame opleiding of werk helpen, o.a. d.m.v. voortrajecten om werkfit te worden.	• Extra uitvoeringscapaciteit doorstroompunt • Huisbezoeken jongeren • Jongeren in beeld 23-27 • Begeleiden jongeren via leerwerktrajecten • Workshops, sportactiviteiten	Regiogemeenten, Doorstroompunt, onderwijs	€ 260.000 voor projecten in 2023 en 2024	t/m Q2 2025. Daarna wetswijziging van school naar werk



(Lopende) Initiatieven & projecten

PROJECT	IMPACT	RESULTATEN	PARTIJEN	FINANCIËN	PERIODE
Dichterbij dan je denkt	Mis-matches tussen vraag en aanbod verminderen door mensen die nu langs de kant staan naar werk of een leerwerktraject te begeleiden, o.a. door verandering van zoekgedrag te stimuleren bij werkgevers en werkzoekenden.	- Gedragverandering in zoekgedrag bij werkgevers en werkzoekenden - Werkzoekenden- en werkgeversdienstverlening zijn breed bekend in de regio - Vier centrale (beproeft) wervingsroutes zijn bekend in de regio - Specifieke inzet op het bereiken van niet-uitkeringsgerechtigden is gerealiseerd	WSP, RMT	€ 717.000 voor projecten vanaf 2023	2023 en verder
Impactanalyse uitfasering UWV-systemen	Onderzoeken welke gevolgen de uitfasering heeft voor regiogemeenten, WSP en Participatiebedrijven.	- Gevolgen uitfasering voor alle partijen in kaart - Behoeft aan (nieuw) systeem in kaart - Plan van aanpak	VNG, UWV, regiogemeenten, WSP, Participatiebedrijven	n.t.b.	2023-2026



Innovatieve agenda

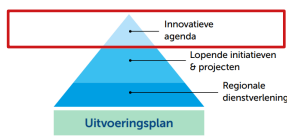
FOCUS DOELGROEPEN					
PROJECT	IMPACT	RESULTATEN	PARTIJEN	FINANCIËN	PERIODE
Verdere Versterking Banenafspraken (VVB)	Zie eindrapportage VUB en actieplan VVB. Meer mensen met doelgroep-registratie hebben een passende baan gevonden.	Minimaal 1.941 extra banen, conform regionale indicatie werkkamer, door middel van: • De doelgroep banenafpraak sluitend in beeld en opgenomen in het DGR register • Passende ondersteuning voor de doelgroep • Inzet van praktijkroute • Ruimhartige inzet van (forfaitaire) loonkostensubsidie • Investeren in samenwerking met werkgevers • Up to date kennis bij professionals over doelgroepregister en kenmerken van de doelgroep • Versterkte samenwerking in de keten	Regiogemeenten, UWV, WSP, participatie bedrijven, onderwijs	€ 60.000 voor uitvoering plan van aanpak	Q2 2022 t/m Q4 2024
Hoofdzakelijk Werk, bestaande uit drie projecten: Van bijstand naar werk; Werkwijzer; Opleidingen	Meer mensen met psychische kwetsbaarheid hebben passend werk d.m.v. grotere deskundigheid van professionals, beter zicht op werkpotentieel klant, de- stigmatisering en borging processen	• Jaarlijks start van (minimaal) 100 trajecten om mensen met psychische kwetsbaarheid, in behandeling bij een GGZ instelling en zonder werk, duurzaam naar werk te begeleiden. • Werkmodel regionale/landelijke aanpak is ontwikkeld. • Twee groepen hebben pilot opleiding afgerond: één groep vanuit samenwerkende partners en één groep vanuit gemeenten	UWV, GGZinGeest, Regiogemeenten, Divosa, Parnassia, Stichting Mind	• € 75.000 voor Van Bijstand naar werk • € 112.725 waarvan € 20.000 Regionale middelen, rest door UWV en GGZinGeest voor Werkwijzer • € 15.000 voor Opleidingen • € 20.000 voor procesregisseur	Q2 2023 t/m Q4 2024



Innovatieve agenda

FOCUS DOELGROEPEN/ FOCUS SECTOREN

PROJECT	IMPACT	RESULTATEN	PARTIJEN	FINANCIËN	PERIODE
Statushouders en werk	Meer statushouders hebben (duurzaam) werk	- Opdrachtformulering regionale verbinder statushouders - Start regionale verbinder statushouders - Plan van aanpak voor 2025	Regiogemeenten, UWV, WSP, RMT, participatiebedrijven, onderwijs, werkgeversorganisaties en stakeholders als COA	€ 68.300 voor regionale verbinder statushouders	Q3 2024 Q4 2024 Q4 2024/Q1 2025
Onderzoek extra focus doelgroep 2025	Specifieke doelgroepen krijgen de extra begeleiding die ze nodig hebben voor toeleiding naar werk en/of opleiding	Inzicht in of en welke doelgroep extra doelgroepgerichte focus nodig heeft.	UWV, gemeenten, onderwijs		Q4 2024
Onderzoek betekenis keuzes arbeidsmarkt-agenda voor dienstverlening partners en samenwerkingsverbanden	In de strategische arbeidsmarktagenda zijn diverse keuzes gemaakt. In 2024 wordt de impact van deze keuzes op de dienstverlening van iedere samenwerkingspartners nader onderzocht. En worden voorstellen gedaan om de dienstverlening waar nodig aan te passen.	- Consequenties voor dienstverlening partners is in beeld gebracht. - Voorstellen tot aanpassen dienstverlening zijn opgesteld.	Regiogemeenten, UWV, vakbonden, onderwijs, werkgeversorganisaties, RMT, WSP, LWL, Doorstroompunt, Spaarne Werkt, IJmond Werkt!	In natura door inzet van uren door partners	2024



Innovatieve agenda

FOCUS SECTOREN					
PROJECT	IMPACT	RESULTATEN	PARTIJEN	FINANCIËN	PERIODE
Projectplan Techniek	Knelpunten en lacunes in de bestaande dienstverlening voor de sector worden in samenhang opgepakt. Dit levert efficiëntie in uitvoering, een verstevigde samenwerking en innovatie op.	- Een projectplan voor focussector Techniek is geschreven en waar mogelijk is gestart met activiteiten uit dit plan. - Voor de sector techniek is al een start gemaakt door de cofinanciering aan het JTF plan Strategisch HR voor MKB ondernemers. - Basis ligt bij plannen Techport en SMA&N	Techport, SMA&N, Nova College en meer	Benodigde financiën worden duidelijk nadat het plan gereed is. € 40.000 Regionale middelen als cofi voor JTF plan Strategisch HR voor MKB ondernemers	Q1 2024
Projectplan Zorg & Welzijn	Knelpunten en lacunes in de bestaande dienstverlening voor de sector worden in samenhang opgepakt. Dit levert efficiëntie in uitvoering, een verstevigde samenwerking en innovatie op.	- Een projectplan voor focussector Zorg & Welzijn is geschreven en waar mogelijk is gestart met activiteiten uit dit plan. - Basis ligt bij jaarplan 2024 Sигра en regioplan met ZK, gemeenten en zorgorganisaties	Sигра, Zilveren Kruis, regiegemeenten, Nova College, Hogeschool Inholland, Buurts, zorg&welzijnsorganisaties	Benodigde financiën worden duidelijk nadat het plan gereed is.	Q1 2024
Projectplan Onderwijs	Knelpunten en lacunes in de bestaande dienstverlening voor de sector worden in samenhang opgepakt. Dit levert efficiëntie in uitvoering, een verstevigde samenwerking en innovatie op.	- Een projectplan voor focussector Onderwijs is geschreven. - Aanhaken bij de ontwikkeling in de regio vanuit OC&W: samenwerking in de onderwijsregio's op het gebied van HRM, met o.a. AVW, personeelstekorten. Nova is samen met HvA, UvA, VO's en MBO's in Zuid-Kennemerland / Groot Amsterdam een voorloperregio.	ROC Nova College, Hogeschool Inholland, HvA, UvA, Dunamare Onderwijsgroep en meer	Benodigde financiën worden duidelijk nadat het plan gereed is.	Q3-Q4 2024 <i>Door opstart van deze samenwerking zal plan later dan Q1 klaar zijn.</i>

Initiatieven in verbinding met arbeidsmarktagenda

Dienst / project / netwerk	 Omschrijving	 Partijen
Leerwerkloket	Het Leerwerkloket is hét loket voor vragen over leren, werken en loopbaan voor zowel inwoners, werkgevers als ook professionals in het samenwerkingsverband en van externe organisaties. Het leerwerkloket is een wettelijke taak, het werkt nauw samen met het RMT, WSP, Doorstroompunt (RMC), Nova College, UWV, gemeenten.	UWV, gemeenten, Nova College, Doorstroompunt
Doorstroompunt (voorheen RMC)	Het Doorstroompunt is een regionale wettelijke functie van een regio met een contactgemeente (Haarlem). Het biedt dienstverlening aan jongeren tussen 18 en 23 (vaak ook tot 27) jaar zonder startkwalificatie. De jongeren krijgen advies, hulp en ondersteuning vooraf en tijdens opleidingstrajecten en re-integratie.	Gemeenten, onderwijsorganisaties en andere partners
Pilot voorrangsregeling Zorg- en Onderwijspersoneel gem Haarlem	De Pilot Voorrangsregeling Zorg- en Onderwijspersoneel streeft er naar talent te binden voor de sectoren zorg en onderwijs door vinden van een woning in de stad Haarlem te vergemakkelijken. Doelstelling is dat aan het eind van de pilot (2025) 40 mensen zijn ingestroomd in de sector zorg en onderwijs, waarbij 20 middel dure huurwoningen en 20 jongeren-woningen zijn toegewezen.	Gemeente Haarlem en woningcorporaties. Andere regiogemeenten volgen de pilot.
Stichting Smart Makers Academy & Network	De Smart Makers Academy & Network beoogt de drempels om te innoveren voor het technisch MKB In Zuid-Kennemerland weg te nemen door vanuit een triple helix activiteiten aan te bieden op het gebied van talent- kennis- en skills-ontwikkeling. Doelstellingen zijn o.a. het realiseren van een herkenbaar loket voor het bedrijfsleven; een complementair aanbod gericht op (een leven lang) inspireren, leren en innoveren en het binnen bedrijven implementeren van een strategische aanpak op skillsontwikkeling, technologie-ontwikkeling en een bijpassend verdienmodel.	Provincie Noord-Holland, gemeente Haarlem, ROC Nova College, Hogeschool Inholland, Stichting Techniek Onderwijs, Bouwlab R&DO, MAAK Haarlem, 3DMZ, Industriekring Haarlem

Initiatieven in verbinding met arbeidsmarktagenda

Dienst / project / netwerk	 Omschrijving	 Partijen
Techport	Techport is dé publiek-private samenwerking van meer dan 90 bedrijven, scholen en overheden met als doel de eerste groene industriezone van Nederland te worden. Techport is actief in de IJmond, een dynamische regio waarin de industrie voor grote opgave staat om te verduurzamen. Techport stimuleert zij-instroom, versnelt technologische innovatie en ontwikkelt regionaal opleidingsaanbod voor de banen van toekomst.	Triple helix met o.a. Nova College, Hogeschool Inholland, Gemeente Velsen, Beverwijk, Heemskerk, Provincie Noord-Holland en bedrijven in IJmond
Actieprogramma Impact Ondernemen	Het Actieprogramma beoogt de trend naar maatschappelijk betekenisvol ondernemen in de regio Zuid-Kennemerland te versterken. In samenwerking met de Stadsgarage worden impact ondernemers gefaciliteerd en gestimuleerd, zodat zij zo goed mogelijk ondersteund worden om hun maatschappelijke doelstellingen te bereiken. In zijn algemeenheid zijn dit doelstellingen gericht op het versterken van inclusiviteit, duurzaamheid en leefbaarheid. Meer specifiek richten zij zich op het creëren van arbeidsplaatsen, het bevorderen van duurzaamheid en circulariteit, zorg en welzijn, sociale samenhang en rechtvaardigheid.	Gemeente Haarlem, Zandvoort, Bloemendaal, Heemsteden, Stadsgarage
SIF-ZKIJ in onderzoek	Er wordt onderzoek gedaan naar de haalbaarheid van een Social Impact Fonds ZKIJ. Dit is een place based impact investeringsfonds. Door te investeren in sociaal ondernemerschap en het daarmee realiseren van banen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt wordt substantiële verbetering nagestreefd op enkele van de moeilijke opgaven van de regio.	Gemeenten, investeerders
SROI	De regionale aanpak van social return beoogt om meer werkgelegenheid te creëren voor mensen met een grote(re) afstand tot de arbeidsmarkt. Bij gemeentelijke inkoop wordt de opdrachtnemer gestimuleerd en/of verplicht om kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt te betrekken bij de uitvoering van de opdracht.	Gemeenten, WSP